**Информация**

**о результатах проверки правильности формирования фонда оплаты труда в соответствии с локальными нормативными документами**

**Муниципального унитарного предприятия**

**«Метроэлектротранс» города Казани**

### Основание для проведения контрольного мероприятия: План работы Контрольно-счетной палаты города Казани на 2016 год, поручение Контрольно-счетной палаты города Казани от 28.06.2016 №16, письмо начальника Управления контроля и антикоррупционной работы Аппарата Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 06.06.2016 №55121-ПСП с жалобой на директора МУП «Метроэлектротранс», поступившей по анонимному обращению на официальный портал органов местного самоуправления г.Казани в раздел «Казань против коррупции. Сообщи о взяточнике».

**Предмет контрольного мероприятия:** фонд оплаты труда МУП «Метроэлектротранс».

**Цель проверки:** правильность формирования фонда оплаты труда в соответствии с локальными нормативными документами МУП «Метроэлектротранс».

**Объект:**МУП «Метроэлектротранс».

**Проверяемый период:** с 01.01.2015 по 31.12.2015 и текущий период 2016 года.

**Срок проведения:** с 28 июня по 11 июля 2016 года.

В ходе проведения контрольного мероприятия установлено следующее.

1. Согласно экономическим показателям финансового плана МУП «Метроэлектротранс» на 1 квартал 2016 года, представленного в МКУ «Комитет по транспорту Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани», предусмотрено повышение уровня заработной платы на 10% по сравнению с заработной платой в 2015 году. Фактическое увеличение заработной платы всем работникам предприятия за январь и февраль 2016 года составило 10%.

С 01 марта 2016 года произведено дополнительное повышение заработной платы (до 5%) работникам предприятия (кроме водителей и кондукторов) на основании приказа генерального директора МУП «Метроэлектротранс» в соответствии с новым штатным расписанием. В связи с чем за март 2016 года начислена и выплачена заработная плата согласно новому штатному расписанию, действующему с 01 марта 2016 года.

С 01 апреля 2016 года приказом генерального директора МУП «Метроэлектротранс» утверждено новое штатное расписание, согласно которому оклады и тарифные ставки возвращены к уровню января 2016 года.

Работники МУП «Метроэлектротранс» уведомлены о повышении и понижении окладов, тарифных ставок (подписаны дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками).

Решение о дополнительном повышении заработной платы с марта 2016 года принято генеральным директором предприятия с целью повышения социальной защищенности и уровня материального достатка работников МУП «Метроэлектротранс». Основанием для принятия данного решения послужил прогноз повышения стоимости проезда в городском транспорте до 28 рублей с 01.03.2016. Однако стоимость проезда в городском транспорте повышена до 25 рублей только во второй половине апреля (18 апреля 2016 года), что не обеспечило выполнение финансовых обязательств и привело бы в последствие к увеличению убытков и к ухудшению финансового состояния предприятия. В связи со сложившейся ситуацией руководство предприятия вынуждено было отменить приказ о повышении с 01 марта 2016 года заработной платы работникам МУП «Метроэлектротранс» до уровня января 2016 года в рамках плановых показателей.

Проверкой установлено, что по некоторым должностям структурных подразделений МУП «Метроэлектротранс» в марте 2016 года при начислении заработной платы не учтено дополнительное повышение тарифной ставки согласно новому штатному расписанию с 01 марта 2016 года. Общая сумма недоначисленной заработной платы за март 2016 года работникам в количестве 39 человек составила 58,7 тыс.рублей.

Согласно письменному пояснению ответственных лиц МУП «Метроэлектротранс» данное несоответствие возникло по причине технического сбоя в программе «1С: Предприятие 7.7 Бухгалтерия».

2. Проверкой обоснованности начисления премий работникам МУП «Метроэлектротранс» в соответствии с локальными нормативными актами предприятия расхождений не установлено.

Депремирование (в размере 100%) в марте 2016 года, в апреле 2016 года структурного подразделения произведено в соответствии с приказами генерального директора МУП «Метроэлектротранс» на основании служебных записок директора структурного подразделения за невыполнение определенных условий премирования, установленных «Положением об оплате труда и премирования рабочих управления, электродепо, дирекции по сбору доходов и движения, энергохозяйства метрополитена, путевого хозяйства метрополитена, службы безопасности МУП “Метроэлектротранс”».

Контрольно-счетной палатой города Казани для принятия мер по устранению нарушений и привлечению виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности направлены:

* представление в адрес генерального директора МУП «Метроэлектротранс» с предложением:

- произвести выплату недоначисленной заработной платы работникам структурных подразделений МУП «Метроэлектротранс» за март 2016 года;

- анализировать выполнение финансовых показателей предприятия на выявление финансовых резервов, обеспечивающих возможность увеличения заработной платы с целью повышения социальной защищенности и уровня материального достатка работников МУП «Метроэлектротранс»;

* материалы проверки в прокуратуру города Казани.